

「企業理念」われわれは人類社会向上のベースたる働きをするものである。



# てんひこ

発行所 **株式会社天彦産業** 大阪市住之江区南港南5丁目5番26号 TEL.(06) 613-2361(代)  
編集発行責任者 T.H.グループ (佐藤 村上 大橋 阿部 寺田)



## 〈目次〉

平成九年

初出式の後で

社長、年頭の挨拶

CSセンター

縦型鋸盤導入

天彦賞・成長賞

期待賞・新人賞 決定

結婚おめでとう

天彦十大ニュース

その他

1

2

3

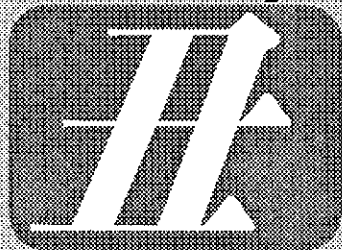
4

5

6

6

# 1997年



# 平成九年新春に訴える

代表取締役社長 樋口 克彦



るか、政治力が試される年ではないかと思われます。

鉄鋼界は、平成8年度が3年振りの1億トン割れが想定され特殊鋼では、1500万トン台をかるうじてキープする見込みで、横ばいか、ややダウンの見通しですが、消費税引上げ前の自動車等の駆け込み受注等で、前年より後半に回復傾向が感じられ、やや明るいムードの年越しでした。

今年は丁丑（ひのと・うし）  
 ♫丁々「一」は木の枝葉「一」は幹を表わすことより、日光を遮り風通しを悪くしている枝葉を刈り取るように、煩わしいことを払い落す意味があります。一方々々は、手の指先に力を入れて強くモノを執る象形文字で、力を蓄えこれから動作に移ろうとする事始めの意味があります。従って、丁丑の年は、山積みした諸問題を解決していく

と共に新しく行動を始め、最後迄初心を曲げずに貫徹する年があります。この面から我々は、枝葉末節にとらわれず本質に光をあて、概論で物事を解り難くせず、色々の知識・情報を蓄え整理し具体的に物事を発想し、中途半端に終わらず最後迄成し遂げていく年であると思います。

二十一世紀迄あと4年となりました。一九九七年の始めに当りターゲット123の初年度に掲げた3項目の内、特に2項目を取りあげ、今一度皆様に訴えたいと思います。

（1）二十一世紀への新しい企業像を確立する。  
 元旦の日経新聞のトップ記事はランカシャーの衰退から大英帝国の落日に模して、日本経済社会への警告を発していましたが一企業にとつても、未来を見据え歴史の教訓に学び、新しい企業像をイメージ化していかねければならない。自己実現に向って、たゆまず努力し社会的存在価値を増大し、夢と生き甲斐を見出すことのできる企業基盤を

全社員が協力して作りあげなければならぬ。

（2）コスト意識の高揚で自己責任体制を強化する。

収益体質の企業は、最小のコストで最大の利益を上げる為に何をすべきかが日常の発想・行動の中に定着しているものと思われまふ。昨年の全社会議でも議論が行われましたが、先ず定められたルールを守り、ミスやクレームには素早く対処し、マインナス情報こそ敏速に報告し、社内での連絡の悪さによるマイナスを、まず防がなければならぬ。その上で、それぞれに課せられた職務目標計画を必ず成し遂げるという自己責任意識を共通の認識になる企業風土を作りあげなければならぬ。

本日、天彦賞・成長賞等の表彰を行いますが、昨年の努力が実って大きく成長し今年以降に大いなる期待感を持たせてくれた人が何人か出てくれました。一方、能力を持ち乍ら考え違いや安易な妥協で十分な成績を残せなかった人もいた様に思

昨年は、米・ロシアの大統領選挙でクリントン・エリツインが再選され、台湾では民選初の総統に李登輝が、中国の威嚇の中で選ばれました。国内では橋本政権下の衆院選が行われ、自民党少数単独政権が成立しました。財政赤字が、中央・地方合わせてGDPの一年分に匹敵する500兆円にのぼり、緊縮予算の中で景気対策を打たなければならぬ難しいことを求められ、消費税の5%への値上げ、特別減税の中止等、景気へのマインナス要因を、規制緩和・行政改革等でどれだけクリアーでき

います。

昨年のテレビ番組でイチローが言っていたのですが、個人が納得しても全体にプラスにならないことは意味がないし、すべきではないと……。

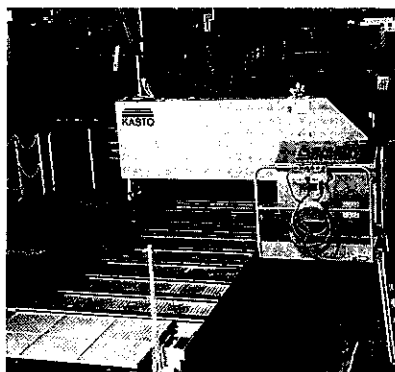
全体最適が部分最適に優先することを念頭に行動すれば、自ずと責任体制が確立し成果もついてくるものと思われまます。その結果、部分最適も自から得られるものと思います。自主的だ強制的だ等と考える前に、何をすることが全体にとって人間にとって良いのかを議論し実行することこそ、我社のオンラインワン企業への道であると信じてなりました。

ターゲット123に掲げられたことを、具体的に形作っていくことが次年度以降に大いなる希望を抱かせてくれるものと確信して年頭の辞と致します。



## CSセンター

## 最新機械導入!



平成九年の輝かしい幕明けと共に、当C・Sセンターへも、

BIGなお年玉が届きました。それもヨーロッパはドイツから、カスト社製『BBS360/2060/4070』。

型式番号だけでは御理解頂けないと思いますが、当社にとりましては2台目となる縦型鋸盤です。現在では試運転も終え、平成元年に導入された1台目と共に並び立ち、この2台がフル稼働する姿は、その大きさと共に威厳すら感じます。

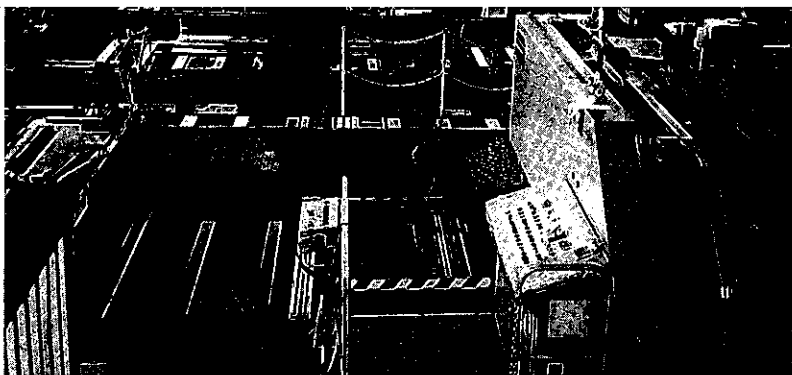
能力としまして、1台目の弱

点を補うべく、最大・厚み360ミリ×縦4000×横2000ミリの⑨材料を、約90分程で切断してしまします。そして最も違う点は、従来縦方向の切断がメインだったものが、横方向への切断も可能になり、一工程すすめた形で、御得意様への納品が可能となりました。プラス我社独自の改善工夫点も数カ所加えて頂き、より扱い易くなっています。

ドイツ製らしく、徹底して追求された機能性と、本来の頑丈さ、オペレーターへの安全配慮、1台目と比較して増強された切断パワーなど様々進歩しています。

しかしその評価も我々がいかに使いこなすのか?、御客様に満足して頂ける、寸法精度、お届けする納期にすべてかかっております。

一月八日の導入以来、今や、C・Sセンターのシンボルに



なったカストと共に、日頃御支援頂いている御客様への「感謝」の気持ちをわずかでもお返しできるように今後も業務に精励したいと思います。

# 平成八年度『天彦賞』各賞決定！

☆☆☆☆☆

## 天彦賞

杉原 信良

私にとって平成8年は、一歩成長出来た年と感じています。

4月、6月、12月とベスト社員賞も頂き、入社13年中最も活動したように思います。頂けた要因は、特に後半の下期の販売好調がフォローとなり、尻上がり何事も好転していったように思います。又、若手への営業フォローや新規開拓も実になり、前年に自己投資のつもりで購入したパソコンも資料作りなどに活用し、何より楽しく仕事に取り組んだ姿勢が、みんなの目に好印象を与えたと思っています。

今年は、新商材の拡販と新しいお客様の開拓を重点課題として考え、新しい需要を必ず見つけ出し、又、営業の武器として、納得して買って頂けるようなセールスツールを作り上げ、

何よりも営業スピードを早めていきたいと考えています。

## 成長賞

中居 光世

成長賞を頂き有難うございます。

受賞の最大のポイントは、今期の部門方針の一つに掲げている、「ヤード別損益計算」に着手したことに、評価を頂いたと思います。出てきた数字的な結果は決して芳しいものでは有りませんが、将来に向け新たな課題となりました。

日常の作業・活動をふり返ってみましても、その一つ一つがお客様のニーズに沿っているのか、営業マンの後押しを出来ているのか、疑問と反省の繰り返しでしたが、その苦しさ、私の考え方や行動をいっしか成長させてくれたと思います。

この間、様々激励して頂いた上司、社員の皆様、ご協力頂いた

たCSセンターの「チーム」のメンバーに感謝申し上げます。

まだまだ未熟ですが、今年こそ御期待に必ず沿いたいと思います。本当に有難うございました。

## 成長賞

松本 修司

成長賞ありがとうございます。これも一重にお客様を初め上司、先輩の皆様方の御指導のおかげだと思っています。

私自身、入社5年目を迎え、お客様に何を提供したらよいかを考え、行動し実行に移した事が、皆様に認められ、この賞を頂いたのだと考えております。

平成9年は、天彦産業での自分のポジションを考え、行動して行きたいと思っています。今年、3年後の自分、5年後の自分を考え行動していくつもりです。

今年一年、成長賞を頂いた期

待を裏切らぬ様、頑張るつもりでいますので、何卒よろしくお願い致します。

## 期待賞

高橋 友子

期待賞、どうもありがとうございます。まさか、自分がこのような賞を頂けるとは夢にも思っていなかったのですが、自分の名前が発表された時は、一瞬自分が呼ばれたとわかりませんでした。が、時間の経過とともにうれしさがこみ上がると同時にこの賞の重みもひしひしと感じました。

昨年は、私にとっていろいろなことを経験し、勉強をさせて頂いたと思います。まず、彦友会の一員として社員旅行や忘年会の準備及び運営、またOSP十周年記念パーティーの実行委員、そして何よりも、天彦産業初の女性貿易営業として海外（香港）へ出張に行かせてもらっ

たことです。何分、まだまだ知識も経験も浅く、勉強しなければいけないことが多くありますが、この賞を励みにますます頑張っていきたいと思っております。

### 新人賞

八木俊一郎

新年早々にこの様な賞を頂き大変光栄に思います。

私が入社したのは96年10月ですが、実際は4月からアルバイトで半年間CSセンターで働いておりました。今回、私が新人賞を頂いた理由として、今までの実績以上にこれからの期待としてだと思っております。

今後益々、営業活動に関する勉強をし、早く一人前の営業マンになれる様、がんばりたいと思いますので、どうかよろしく御願い致します。

どうもありがとうございます。



ご結婚  
おめでとう!



お

幸

せ

に



▽平成8年11月9日

社長長男

樋口 威彦



▽平成8年10月10日

八木俊一郎



▽平成9年1月26日

畑山三枝子(旧姓松本)



▽平成8年11月30日

梅北 アヤ(旧姓森田)



▽平成8年11月23日

新宮 義之

千恵子(旧姓大橋)

# 平成八年 天彦十大ニュース

- 一・ターゲット123スタートの年、自己責任体制の確立!
- 二・天彦社員、3年ぶりの海外旅行(グアム)に行く
- 三・全特協・社団法人化、理事副支部長に社長就任
- 四・第5・6期DIPS開設、新たにCSセンターにも導入
- 五・プロジェクト発足、天彦内優先課題に取り組む
- 六・営業新規顧客獲得報賞ポイントレース始まる
- 七・貿易部、高橋友子さん、天彦初の女性海外営業、香港へ出張する
- 八・杉原課長、ベスト社員3回受賞!
- 村上リーダー、9ヶ月連続計画達成!
- 九・OSP10周年記念式典
- 十・天彦結婚ラッシュ
- 社長長男・新宮・大橋(千)・八木・森田(ア)

次点、ハツラツ主催の献血、日本赤十字社より表彰される

## 天彦何でもランキング

- |            |       |
|------------|-------|
| ◇頼りがいがあるで賞 | 杉原    |
| ◇ガンコで賞     | 村上    |
| ◇わがままで賞    | 中井    |
| ◇ユニークで賞    | 高橋(友) |
| ◇思いやりがあるで賞 | 宮脇    |
| ◇態度がでかいで賞  | 八木    |
| ◇さわやかで賞    | 大村    |
| ◇アバウトで賞    | 松本(修) |
| ◇魅力的で賞     | 阿部    |
| ◇芽を出せ賞     | 宮脇    |

## 平成八年度 スポーツ結果報告

### ◎第24回スカイブルー会

成績 近江CC

- 優勝・田村(東) 二位・古川(古)  
三位・豊川(関) 四位・宮崎(宮)  
五位・吉田(二) 七位・森田(天)  
十位・浅香(日)
- ③(東)東海サラバネ、(古)古川鋼材  
(関)関西金属、(宮)宮崎鋼材、(三)三菱製鋼、(天)天彦産業、(日)日新製鋼(敬称略)

### ◎ハツラツ主催 駅伝大会

優勝・社長チーム

(社長・山川リーダー  
西谷・宮脇・新宮(千))

### ◎OSPテニス大会

準優勝・中井、八木組

◎吹田カメノコマラソン&駅伝  
全員完走

### ◎耐寒登山(金剛山)



今年は、発行回数を増やし、皆様にいろいろな情報を、提供して行き、興味を持ってもらえる新聞作りを目指してまいります。

何卒よろしくお願い致します。

THグループ